

燕大教工

YAN DA JIAO GONG

燕山大学工会委员会主办

2013年7月18日

2013年第2期 总第28期

登记编号: YDBK[2010]第5号

刊头题字: 孟卫东

我校第七届教代会执委会召开第一次会议

5月29日下午,我校第七届教代会执委会第一次会议在世纪楼1909室召开。校党委书记孟卫东、党委常委张景超出席了会议。会议由校工会常务副主席胡铁巍主持。

会议选举产生了教代会执委会主任、副主任和秘书长,通过了第七届教代会执委会专门委员会组建方案、燕山大学人民调解委员会组建方案和人民调解委员会章程。

校党委常委、工会主席张景超对教代会执委会将要开展的工作进行了部署,他重点强调了做好提案督办工作和基层单位成立人民调解小组的意义,要求执



委会委员和各专门委员会委员认真履行教代会职责。

校党委书记孟卫东在会上发表讲话,他强调了教代会执委会是学校治理体系中不可缺少的一部分,对执委会将要开展的工作给予充分肯定,同时对教代会工作提出了建议和要求,希望执委会全体委员进一步明确职

责,明确工作重点,集中精力做好民主管理和民主监督作用,积极和学校党政沟通,及时化解矛盾,搭建好学校和教职工沟通的平台。带领全校教职工积极参加到学校建设中。

我校召开七届一次教职工代表大会提案督办会

为积极推动教代会提案落实工作,第七届教代会执委会于2013年7月15日和16日在工会会议室召开了七届一次教代会提案督办会。执委会全体成员以及相关职能部门代表参加了本次会议。

本届教代会执委会分为四个提案督办小组,认真听取了各提案承办部门共计98件提案的落实情况。提案涉及师资队伍建设、引进人才政策、辅导员队伍建设、干部培训、购买IE数据库、家属区下房出租规范管理和车辆管理、行政及教辅人员乘坐校车、增设教职工食堂、安装学生宿舍门禁、食品安全、节约水电、女教工退休年龄等多层面问题,与学校教育教学和日常管理、校园安全等关乎学校发展的问题紧密相关。会上,提案承办部门针对本单位负责答复提案的落实情况逐条进行解释说明,执委会成员认真听取并质询了答复意见。全体与会人员认真讨论,兼顾学校发展大局和教职工切身利益,提出了切实可行的建设性意见。

校党委常委、第七届教代会执委会主任张景超

同志在会上作了讲话,对各职能部门高度重视提案、认真调研以及紧抓落实进行了肯定,并部署了执委会下一步工作。提案的落实进展情况将通过报纸、网络等多种媒介告知执委会全体代表和广大教职工。

此次督办会的召开,体现了我校教代会执委会全体成员和各职能部门的责任感和大局意识,增强了执委会与各职能部门的沟通交流。会上大家积极建言献策,进一步推动了我校民主管理制度发展。



燕山大学第七届教代会执委会 成员名单

主任:张景超
副主任:李洪波 张红兵
秘书长:胡铁巍

委员(按姓氏笔画为序):

丁 华 于恩林 王 昕 王丽萍 左 莉 卢辉斌 朱代春 仵凤清 任 海 刘 进 刘立伟
 刘邦凡 刘新民 许国喜 严 冰 李慧剑 杨树军 宋国森 张 明 张文超 张世良 张纯江
 张明莉 陈国强 官英平 赵晓冬 赵铁石 高殿荣 戚伟欣 韩树民 傅万堂 甄红军 赫连华巍
 蔡大勇 魏黎波

燕山大学第七届教代会专门 委员会成员名单

提案委员会

主任:刘立伟
成员:王 昕 傅万堂 王丽萍 左 莉 宋国森
赫连华巍 张文超 赵铁石

师德建设委员会

主任:仵凤清
成员:赵晓冬 于恩林 高殿荣 李慧剑 魏黎波 严 冰 任 海

校务公开委员会

主任:李洪波
成员:甄红军 蔡大勇 韩树民 戚伟欣 张纯江 许国喜

劳动人事争议调解委员会

主任:张 明
成员:刘 进 刘邦凡 卢辉斌 张红兵 杨树军 朱代春

职工生活福利委员会

主任:官英平
成员:刘新民 陈国强 张世良 张明莉 丁 华

燕山大学第七届教代会执委会 提案督办工作分组情况

组 别	组 长	成 员	对应提案承办单位	七届一次教代会立案提案数
第一组	王丽萍	官英平 张红兵 丁 华 张明莉 甄红军 魏黎波 高殿荣 赵晓冬	后勤管理处	47
			基建处	2
第二组	左 莉	仵凤清 王 昕 任 海 张文超 陈国强 严 冰 张世良 戚伟欣	学生处	8
			信息化处	5
			宣传部	1
			团委	2
第三组	宋国森	蔡大勇 刘新民 刘 进 傅万堂 于恩林 张纯江 卢辉斌 张 明	人事处	9
			实验设备处	6
			图书馆	2
			校办	1
第四组	赫连华巍	李洪波 许国喜 朱代春 韩树民 杨树军 李慧剑 刘邦凡 赵铁石	保卫处	8
			教务处	3
			组织部	1
			发展规划处	1

提案选登

王丽萍	材料科学与工程学院	燕大西苑出口与燕宏桥交叉口未设立交通灯	燕大西苑出口与燕宏桥交叉口未设立交通灯已导致多起事故发生	设立交通灯	后勤服务	保卫处
司景辉	文法学院	建设校园法治文化全面推进依法治校	为贯彻落实党的十八大精神,进一步推动教育部2012年《全面推进依法治校实施纲要》,建设校园法治文化已成为当前学校发展的一项重要任务。	1、健全学校科学决策、民主管理机制,完善学校治理结构。2、尊重、保障师生权利,健全学校权利救济和纠纷解决机制。3、全面开展法制宣传教育,形成浓厚的法治文化氛围。	校园文化	法制办
王国伟	电气工程学院	建立常态化信息渠道,广泛征集师生意见	教代会是一种非常好的促进学校发展的形式,如能保持常态化,是非常有益的。可在燕大主页增加一“建言献策”专栏,用于登录用户密码采用学号姓名、工号姓名的形式,当然,学生和教工的权限等可不同。学校有专门部件兼管“建言献策”内容,对于建设性的提案,兼管部门会同有关主管部门沟通,提交学校讨论。对于内涵建设、环境建设、文化建设等方案,也可以在此广泛征集意见;	燕大主页增加一“建言献策”专栏,用于登录用,广泛征集意见	民主管理	工会
盛义平	环境与化学工程学院	关于青年教师科研和教学工作的提案	1.支持年轻教师的科研工作。年轻教师一般具有较高的工作积极性及创新能力,但由于某些方面的经验不足,科研经费往往不足,使得年轻教师的科研工作受到阻碍。同时,年轻教师往往没有带研究生的资格,即使有很多好的想法也难实现。期待学校给予年轻教师更多关注,在物质基础和精神层面更加支持年轻教师的科研工作。2.基本工作量200左右适合。除教学外,教师应有足够的时间进行科研,以实现科研水平和教学水平的双向提高。另外大学教师时常因为工作需要到外地进行调研,实践,会议及实验。此部分也应该算作工作量。	建议适当降低青年教师的教学工作量,并在科研方面给予青年教师一定的优惠,支持青年教师的科研工作。	科学研究	人事处
张明莉	团委	男女教职工退休年龄的提案	目前人们的生活水平大幅度提高,生活质量也在持续上升,家庭环境、身体素质等各方面因素都促使女性同志有很好的精力放在工作上。根据了解大学男女教职工退休年龄相差5岁,特别是副高以上的女教职工退休年龄目前是55岁,希望和男教职工享受同等的退休年龄。	建议男女教工享受同等退休年龄,特别是副高以上职称的女教师退休年龄希望达到60岁。	人事管理	人事处

截至目前,我们已将具有代表性的提案选登完毕。7月15—16日,教代会执委会召开了提案督办会,执委会全体成员认真听取并讨论了各职能部门的提案答复及落实情况。下一步,我们将刊登提案的答复和落实情况,将具体情况告知广大教职工。

我校丁喜峰老师

被评“河北省师德先进个人”



我校丁喜峰老师被评为“河北省师德先进个人”

近日,由河北省教育厅、河北省教育工会联合下发文件《关于表彰河北省师德标兵、河北省师德先进个人的决定》,我校丁喜峰老师喜获“河北省师德先进个人”荣誉称号。

丁喜峰同志系燕山大学理学院物理系教师,理学院实验中心主任。从教二十六年来,他爱岗敬业,求实奉献。为准时给学生上课,他可以走出手术室几小时后就登上三尺讲台,由于过于投入而使手术刚缝合的伤口撕开;为了不耽误给学生上课,他一次次丢下病重急需照顾的孩子和高龄的老母亲;在被确诊为重度肾结核,被迫摘除左肾脏及输尿管后,他念念不忘的依然是学生和实验室!正是源于这种责任和担当,无论是自己的专业教学还是实验中心的建设管理上,丁喜峰同志都取得了突出的成绩。尤其是在 2003-2004 学年秋季学期的

教育部本科教学质量评估工作中成绩显著,为燕山大学争得了荣誉。2005 年理学院实验中心被评为河北省首批实验教学示范中心;2006 年实验中心成功申请河北省教育厅教学改革立项一项。2005 年至今学校教学改革立项并完成 7 项;2011 年公共基础课《物理实验》被评为燕山大学校级精品课。他所承担的两门专业理论课在燕山大学课程评价评比中连续多年位居全校两千余门课程中前 30 名,所管理的“大学物理实验课”2011 年被评为燕山大学唯一的一门实验精品课。

在理学院实验中心的建设管理工作中,丁喜峰同志依旧秉承“一切事情以工作为重,一切利益以集体为重”的原则作风。从 2000 年起积极推动实验室教学、管理的信息化、数字化网络建设,到目前为止已经建成了《基础物理实验》多媒体教学课件、《理学院实验中心实验设备地图式管理系统》、《物理实验

网络选课系统》、《虚拟实验操作系统》等信息化、数字化网络管理系统。从 2001 年到 2013 年间实验中心多次搬迁,丁喜峰同志带领实验中心全体人员克服了种种困难,都十分出色地完成了学院交与的任务。目前,中心管理坚持以人为本,始终把“爱岗敬业、严格执教、团结进取、求实创新”作为全体教工的座右铭,高效的管理与协作使理学院实验中心已建设成为一个多功能、综合性的现代化实验教学中心,近几年更是成为燕山大学先进集体的楷模。

桃李无言,下自成蹊。丁喜峰同志用自己数十年在教育园地的执着坚守,让我们看到了一份别样魅力的人生。



燕山大学国家大学科技园获秦皇岛市《区域性工资集体合同》工作先进称号

近日,从秦皇岛市总工会获悉,燕山大学国家大学科技园获“2012 年秦皇岛市开展区域性工资集体协商工作先进单位”称号。

燕山大学科技园于 2008 年开始,在科技园区内开展了由重点企业参加的区域性工资集体协商工作,几年来得到了秦皇岛市总工会和开发区领导的充分肯定。到目前为止,与 16 家企业签订了区域性工资集体合同,同时完成了企业行政与工会的《集体劳动合同》、《女职工权益保护专项集体合同》、劳动安全卫生专项集体合同和《工资专项集体合同》的签订工作,覆盖企业职工 1115 人。合同中规定了园区下属企业员工一年内最低工资标准为每月 1100 元。

建立工资集体协商制度,对切实保障劳动者的合法权益,促进企业和科技园的发展发挥了积极作用。

孟卫东书记检查机关作风建设年活动开展情况

6月4日上午,校党委书记孟卫东、党委常委张景超一行深入机关处室督促检查机关作风建设年活动开展情况。党办、组织部、机关党委负责人陪同检查。

校领导一行先后走访了科学技术研究院、人事处、财务处、研究生院、教务处、招生就业处、学工处等7个机关职能部门,逐一调研各部门在开展机关作风建设年活动以来贯彻落实校党委相关要求、改进工作作风、提高工作效率的基本情况。大部分单位都做到了办公环境整洁有序,门牌标识整齐规范、工作人员言谈举止文明大方、工作开展有条不紊。

孟卫东书记指出,开展机关作风建设年以来,机关各部门工作

风有很大改进,总体成效是比较好的。各部门都张挂了机关人员工作守则和部门工作职责,工作人员实行了挂牌上岗,各部门业务工作流程也比较明晰;围绕如何提高为师生服务的质量、如何提高办事效率、如何改善部门形象,各部门都有所创新。孟书记要求机关各部门持续加强机关精神文明建设和文化建设,加强作风建设,机关党委要加大考核力度,争取机关作风有新的改进,切实提高学校管理水平和运行效率。

据了解,为切实加强干部作风建设,全面提高机关管理水平,机



关党委于4月底启动了以“为民务实转作风、勤廉办事树形象”为主题的机关作风建设年活动。活动开展以来,机关各单位在改善办公环境、改进工作作风等方面采取了多项措施,取得了初步成效。下一步,机关各部门将进一步征求师生意见,不断丰富作风建设年活动内

新一届机关工会成立

4月25日下午2:30,机关工会在1909室召开第一次会议,宣布新一届机关工会成立,李瑛同志任工会主席、张典范同志任副主席。机关党委书记甄红军出席会议,他强调:机关工会组织应更好地发挥党的助手和联系群众的桥梁纽带作用。

会上进一步明确了各个部门工会具体负责人。李瑛主席介绍了校工会2013年各项活动安排,并表示,新一届机关工会要尽心尽力、有声有色地开展好工作。机关党委书记甄红军在讲话中,感谢大家在做好本职工作的同时,对机关工会工作默默无闻的付出,他表示,机关工会要积极参加学校工会各项活动,并力争走在各项工作前列;要坚持以人为本、注重关怀,自觉把维护职工利益作为工会工作的重点;要为干部职工办实事、办好事,维护职工权益,关心职工生活,解决职工困难;要不断创新工作渠道,增强各部门职工做好机关工作的责任感和使命感。

5月25日,在世纪

机关书香浓起来

据了解,首批书目根

据机关各部门的同志们,正兴高采烈地领取机关党委发放的新书。《自控力》、《激发无限潜能》、《致我们终将逝去的青春》等200多本崭新的书籍让大家爱不释手。这是机关党委为营造机关读书氛围,建设学习型组织,在所属支部、工会组织启动“流动书架”活动的开始。

据机关教职工意愿由机关党委购买。书籍购买到位后,按照意愿,登记发放。在一定时期内阅读后,交回机关党委,与其他同志轮换阅读书籍。

为把这项活动深入开展下去,机关党委还将定期开展读书心得交流座谈会,组织读者撰写读书心得等活动。

6月3日,科学技术研究

机关作风好起来

勤廉办事树形象”为主题

院1003房间内,开放式的桌椅,让前来办事的老师感到舒适自如。社会科学处袁旭梅处长表示,这是科技处落实机关党委作风建设年活动的外在硬件条件的改观之一,他们还将在提高服务内涵方面不断推出新举措。

的《机关党委关于开展机关作风建设年活动的实施方案》。活动开展以来,各个部门积极行动,规范门牌桌牌,明确职责和办事流程,作风不断改进。下一步,机关党委将深入推进活动开展,在加强效能建设、提高服务质量方面,加大考核力度,并在年底评选出优秀单位和个人。

据了解,本学期初,机关党委出台了以“为民务实转作风、



我校“彩色周末”文艺演出点亮夏夜

为丰富广大教职工业余文化生活，展示我校教职工良好的精神风貌，增强校园文化氛围，校工会主办了“彩色周末文艺晚会”系列活动。

本次活动分为三场。由机关党委承办的首场演出暨开幕式于6月28日晚7:30在东校区体育馆门前举行。

形式多样的歌曲、舞蹈深受现场观众的喜爱：离退休歌舞协会轻快的广场舞、《天路》、校团委舞蹈队的《扎西德勒》展现了浓郁的民族风情，国防学院的歌曲《我的好兄弟》尽显兄弟深情，国际教育学院的俄罗斯留学生泰雅带来的歌曲《喀秋莎》让人耳目一新，校工会舞蹈协会的拉丁舞激情、多彩，博得阵阵掌声。党校办的大合唱《江山》昂扬大气，给观众留下了深刻印象。

由里仁学院工会承办的“彩色周末文艺晚会”第二场于7月5日晚7:30在东校区体育馆门前成功举办。里仁学院 crew 街舞队的劲爆舞蹈拉开了本次晚会的序幕。形式多样的歌曲、舞蹈、乐器演奏赢得现场观众的阵阵掌声。校居委会的合唱《大红枣儿甜又香》、《共和国的春天》表达了对党的无限热爱。里仁团委书记张杨老师的一首《家在东北》唱出了淳朴深厚的家乡情，李韞伟老师和志愿者们带来了歌曲《感恩的心》，刘蕊老师和崔研老师的精彩演唱也深得现场观众的喜爱。晚会在张杨、崔研、李韞伟、刘蕊四位老师的合唱中圆满收场。7月12日晚7:30，“彩色周末文艺晚会”第三场暨闭幕式在东校区体育馆门前举行。形式多样的舞曲深受舞蹈爱好者的喜爱。各年龄段的教职工都表现出了对舞蹈的专注和热爱。他们舞出了活力、舞出了热情、舞出了风采。优美的旋律、曼妙的舞姿，构成了燕大校园一道亮丽的风景线。舞会持续了两个小时，不仅增进了我校教职工之间的交流，也让参加者学习到了舞蹈礼仪，在提升教职工气质的同时，增强了教师的社交礼仪能力。本次舞会为我校“彩色周末文艺晚会”系列活动画上了圆满的句号。

本次“彩色周末文艺晚会”系列活动的成功举办，在丰富教职工业余文化生活的同时，增强了校园文化氛围，展示出了我校教职工的文艺才华和精神风貌，有力的推动了我校精神文明建设的进程。



我校 2013 年教职工足球赛落下帷幕

6月26日晚,由我校工会主办的2013年教职工足球赛决赛成功落下帷幕。体育学院代表队摘得本次比赛桂冠,产业集团、后勤管理处代表队分别获二、三名。

本次比赛有体育学院、机械工程学院、电气工程学院、材料科学与工程学院、信息科学与工程学院、经济管理学院、文法学院、艺术与设计学院、建筑工程与力学学院、里仁学院、产业集团、后勤管理处、机关、综合队共计14个代表队参加。比赛为七人制赛制,历时两周,分为小组循环赛和淘汰赛两个阶段。

比赛旨在丰富教职工的业余文化生活,锻炼教职工体魄,培养教职工的团队协作意识。

校工会组织教职工参加 第九届世界徒步大会

5月25日上午9:00,第九届世界徒步大会在秦皇岛西浴场海韵广场拉开帷幕。我校233名教职工参加了这一活动。据悉,本届世界徒步大会经世界徒步协会(WWA)批准定于2013年在中国秦皇岛举行。本次大会围绕“从众、自然、健康、和谐”的宗旨,致力于推进举办国徒步健身运动的发展和同行间国际性的友好交往。



第九届世界徒步大会开幕式现场

上午8点15分,参加此次徒步大会的全体教职工在东校区体育馆门前集合,统一乘车到达西浴场海韵广场,开始了10公里的徒步旅行。教职工们认为,参加此次徒步大会,大家既欣赏了沿海的美丽风光,领略了大自然的无限魅力,又达到了锻炼身体、磨练意志的目的,还加深了同事之间的了解,增进了友谊。

挑战自我 突破极限

——记我校教职工拔河比赛

5月12日下午4点,由校工会主办的教职工拔河比赛在东校区第二田径场举行。经过四轮激烈角逐,最终,后勤管理处代表队夺冠,环化学院和体育学院代表队分获亚军和季军。

本次比赛共有来自全校各分会的16支代表队参加,采用男女混合形式,每队选派12名选手,8男4女。比赛采用淘汰制,每场比赛一局定胜负。该活动旨在活跃教工业余文化生活,增加教职工团队协作精神,推动学校体育性活动蓬勃发展,营造和谐校园氛围。



团结一心的后勤管理处夺得冠军



凝心聚力 坚韧不拔的环化学院
勇夺亚军 取得参赛以来最好成绩



掌握技巧、坚持练习的体育学院
获得季军

我校参与承办河北省青春健康教育现场会

6月28日上午,校工会参与承办了河北省青春健康教育现场会。河北省计生协会常务副会长尹爱东、全省各地市计生工作负责人参加大会并到我校参观青春健康教育图片展,我校党委副书记陈春利、工会常务副主席胡铁巍、里仁学院党委书记张红兵等同志陪同参观。



本次会议由校工会依托里仁学院心理咨询室开展。里仁学院刘娜老师针对大学生青春健康中容易出现心理健康问题向各位来宾和领导进行了介绍。里仁学院的心理健康教育包括矫治性心理健康教育、预防性心理健康教育、发展性心理健康教育等模式,同时设有心理咨询室、心理健康网站,主题心理广播等便于大学生接受的心理健康教育形式。

本次会议的召开增强了同学们对心理健康知识的了解,提高了大学生的心理素质,对和谐校园建设起到了积极的推动作用。

《燕大教工》征稿启事

校内各单位:

为更好地开展工会的宣传工 作,展示燕大教工风采,贴近教 职工的工作和生活,校工会决定对《燕大教工》进行改版。

一、《燕大教工》期刊介绍

《燕大教工》(刊号 YDBK)是由燕山大学工会于 2007 年创刊,以宣传政策、服务全局、交流信息、服务广大教 职工为宗旨,主要开设有学校新闻、工会新闻、师德建设、基层 荟萃、理论研讨、会员之声、会员风采、教工之家、信息快报、生活艺苑等栏目。欢迎广大教 职工阅读并提出宝贵意见,恳请 大家积极投稿,提供新闻线索 或图片。

二、征稿内容

- 1、工会理论研究及工作制度创新与实践;
- 2、校内各基层工会、协会活动信息(附带活动相关图片);
- 3、平凡教职员工的感人故事(附带图片);
- 4、原创文学作品(散文、小说、诗歌等)、艺术作品(包含书法、绘画、篆刻、摄影等)。

三、征稿要求

- 1、稿件署名作者应为合法著作权人,文责自负,作者排序以原稿为准,文章内容不涉及保密,署名无争议;

- 2、文题力求简明、醒目,反映出文章的主题。中文文题原则不超出 20 个汉字;

- 3、内容新颖,论点明确,资料可靠,力求文字精炼、准确、通顺、文章简洁生动;

- 4、对于审核通过的文章,校工会将以邮件或者电话的方式通知作者;稿件确认刊载后,赠送刊发稿件期刊 1 册,并给相应稿费。

四、投稿要求

- 1、请将文稿以 WORD 格式按附件形式发至投稿邮箱。来稿注明作者真实姓名、所在单位及联系方式。

- 2、图片 JPG 格式大小在 1M 以上,按附件形式发至投稿邮箱。

希望各部门工会积极组织动员所属会员为本刊投稿或提供新闻信息,我们将对录用的稿件作者按相关规定发给稿酬。

投稿邮箱:zdl@ysu.edu.cn ysuxgh@163.com 或者直接送往校工会办公室(教 职工活动中心 3 楼 303 室)

联系人:王老师 赵老师

联系电话:8068840

校工会

2013-07-18